

## 愛爾蘭篇

### 一、簡介

我國與愛爾蘭度假打工計畫 (Working Holiday Programme) 於 2013 年 1 月 1 日生效，愛爾蘭移民暨歸化署並立即受理國人申請度假打工。年齡介於 18 歲至 30 歲的我國青年可以申請前往愛爾蘭觀光、參加不超過 6 個月以上的教育及訓練，以及從事非長期僱用性質的工作。

### 二、愛爾蘭法定最低工資、相關規定及諮詢管道

- (一) 最低工資：自 2011 年 7 月 1 日起，每小時最低薪資為 8.65 歐元。
- (二) 工時與加班：根據 1997 年「工時組織法」規定，每週平均標準工時上限為 48 小時，得經由地方層級協商予以調整，其平均計算期間至多可達一年（年工時設計），但相關法令未明訂超時加班費，由勞雇雙方自行協商。
- (三) 諮詢管道：請詳后附表格。

# 愛爾蘭勞動環境及勞動法令簡介<sup>1</sup>

## 一、 勞工素質及結構

### (一) 愛爾蘭勞動市場結構

愛爾蘭約36%以上的人口年齡在25歲以下，約46%的高等教育學子其專業為商業、工程、資訊或科學等。愛爾蘭總勞動人數約為220萬，其中農業及漁牧業佔5%，產業佔28%，服務業佔67%。

### (二) 勞工退休條款

儘管法律上雇主沒有義務替雇員提供退休金或是醫療保險等，仍有許多公司自願提供這些福利。若公司沒有提供退休金計畫，則有義務為雇員提供國家個人退休儲蓄帳戶（Personal Retirement Savings Account, PRSA）。過去退休金依雇員最終的薪資而決定，近來則採用雇主雇員合資計畫，雇主與雇員每月依雇員薪資提撥5-10%做為雇員的退休金。

### (三) 愛爾蘭薪資協商

自2010年起，愛爾蘭勞工成本降低4.4%，歐盟降低0.85%，故愛爾蘭在勞工成本上極具競爭力。自2011年7月1日起，愛爾蘭每小時最低薪資為8.65歐元。愛爾蘭長期與雇主及工會進行協商已達成國家工資協議（national wage agreements），此協議雖無強制性，但

---

<sup>1</sup>青年度假打工的簽證為「度假打工簽證」，並非「工作證」，與工作不盡相同，須投保旅行平安險或醫療保險，並非投保「勞工保險」。本簡介所列为一般勞動條件，並非均適用度假打工青年（度假打工的工作待遇以勞資雙方簽訂的契約為準，一般均明訂加班的時薪待遇）。

勞資雙方皆接受此協議。惟由於近來全球經濟萎縮，此協議在未來幾年內可能有所變更。

## 二、 勞工法令

- (一) 主責機構：愛爾蘭企業、貿易及創新部是負責勞工法規的主要機構。
- (二) 預扣所得稅：因應政府每年預算，雇主從員工工資中扣除應繳稅款，直接上繳政府，此制度稱為預扣所得稅（Pay as You Earn, PAYE）。社會保險相關給付（Pay Related Social Insurance, PRSI）之下有許多減稅措施，雇主和雇員皆可申請。
- (三) 法定休假：全職雇員每年有基本的 20 天支薪休假，兼職雇員則依排班增減天數。除了支薪休假外，愛爾蘭每年還有 9 天的國定假日。
- (四) 產假：女性員工可請 42 週產假，前 26 週能領社會福利，剩餘 16 週沒有補助。產假期間，雇主不得遣散員工。父母兩人可合請 14 週的無薪育嬰假，雇主同意後，可一次請完或間隔 6 週分次請完。

## 愛爾蘭

### 度假打工勞動糾紛案件申訴、諮詢或救援資訊一覽表

項目	內容	備註
<b>主管機關</b> (含網站、 電郵或電 話)	<b>勞資關係顧客服務機構 (Workplace Relations Customer Services)</b> 網站： <a href="https://www.workplacerelations.ie/en/">https://www.workplacerelations.ie/en/</a> 電話：059 9178990 Lo-call: 1 890808090	
<b>提出方式</b>	勞動糾紛案件申訴提出方式如次： (1) 先向雇主主張權益，倘協調後仍無法獲得滿意解決，可在知會雇主後提出申訴。 (2) 登錄網站填寫申訴表單，完成後申請人將取得一組備查號碼 (reference number)。	
<b>應備文件</b>	準備佐證資料，例如薪資單、社會福利號碼 (PPS number)、雇主資料等。	
<b>處理流程</b>	申訴機構收到申訴案件後，將視個別不同糾紛事件，分別送往以下 4 個不同權責單接續處理，並與申請人聯繫及給予建議： <b>(1) 國家就業權利局 (National Employment Rights Authority, NERA)</b> 電話：059 9178990 Lo-call：1890 80 80 90 傳真：059 9178909 地址：O'Brien Road, Carlow, R93 W7W2 <b>(2) 就業申訴法庭 (Employment Appeals Tribunal)</b> 電話：+353-1-6313006 Lo-call：1890 220 222 傳真：+353-1-6313266 電郵： <a href="mailto:eat@djei.ie">eat@djei.ie</a>	

	<p>地址：Davitt House, 65a Adelaide Road, Dublin 2, D02 TW27</p> <p><b>(3) 平等法庭 (Equality Tribunal)</b></p> <p>電話：+353-1-6136800 傳真：+353-1-6136801 電郵：<a href="mailto:info@equalitytribunal.ie">info@equalitytribunal.ie</a></p> <p>地址：Davitt House, 65A Adelaide Road, Dublin 2, D02 TW27</p> <p><b>(4) 勞工關係委員會 (Labour Relations Commission)</b></p> <p>電話：+353-1-6136700 Lo-call：1890 220 227 傳真：+353-1-6136701 電郵：<a href="mailto:info@lrc.ie">info@lrc.ie</a></p> <p>地址：Tom Johnson House Haddington Road, Dublin 4, D04 AE64</p>	
大約處理時程	視個案而定，約需4個月至2年。	
是否提供免費語言翻譯及如何申請	無	
其他(含當地救援資訊)		