

## 匈牙利篇

### 一、簡介

我國與匈牙利於 2014 年 2 月 21 日簽署「度假打工計畫協議」。匈牙利是第一個中歐國家，也是繼德國、英國、愛爾蘭及比利時後，歐洲第 5 個及全球第 10 個與我簽署相關協議的國家。依該計畫我國與匈牙利每年互相提供 100 個度假打工名額，對符合規定的申請者核發一年效期的度假打工簽證，簽證適用對象為 18 歲至 35 歲青年。

### 二、匈牙利法定最低工資、相關規定及諮詢管道

- (一) 最低工資：2014 年匈牙利法定最低工資調整為 101,500 福林（約合 351 歐元），專業工人的最低工資為 118,000 福林（約合 408 歐元）。
- (二) 工時與加班：匈牙利勞工一般工作時數為每天 8 小時，一週工作最多 40 小時，採週休二日制，員工每年最少有 20 日的休假，休假日數將隨員工年齡（而非工作年資）增加。35 歲以上員工的休假天數為 25 日，45 歲以上為 30 日，而年紀小於 18 歲的員工可多享有 5 日休假，有小孩的父母可依小孩人數得到最多 7 日的額外休假，產假則為 24 週。雇主可在與員工簽訂的勞動契約內載明加班費率，但基本上，一天工作時數不應超過 12 小時<sup>1</sup>。
- (三) 申訴管道：詳如後附表格。

---

<sup>1</sup> <http://www.ilo.org/dyn/travail/docs/2557/Labour%20Code.pdf>

## 匈牙利勞動環境及勞動法令簡介<sup>2</sup>

### 一、勞工素質

匈牙利每年度技職學校畢業生達 247,000 餘人，學院及大學畢業生達 31,929 人，並不缺乏技術工人，素質亦為中東歐地區較高國家之一。

2014 年匈牙利法定最低工資調整為 101,500 福林（約合 351 歐元），專業工人的最低工資則為 118,000 福林（約合 408 歐元）。

依據匈牙利中央統計局公布資料顯示，2012 年 1 至 12 月匈國平均月薪毛額較前 2011 年同期增加 4.6%，平均月薪淨額亦較前年同期增加 2%。2012 年匈國平均月薪毛額（全職工作者）為 223,000 福林（約合 771 歐元），平均月薪淨額（扣除家庭租稅優惠）為 144,000 福林（約合 498 歐元）；民間企業平均月薪毛額為 233,700 福林（約合 808 歐元），政府機關平均月薪毛額（不含外包人力）為 214,900 福林（約合 743 歐元）。民間企業平均月薪毛額漲幅為 7.2%，政府機關平均月薪毛額（倘扣除增加約聘人力），則增加 3.7%。

以行業別而言，金融保險業為 459,700 福林（約合 1,589 歐元）依然排名首位，其次為資訊通訊業為 410,100 福林（約合 1,417 歐元），水電天然氣空調供應業為 403,900 福林（約合 1,396 歐元）；平均月薪毛額居末段的行業別包括：農林漁業為 164,100 福林（約合 567 歐元）、營造業為 163,600 福林（約合 565 歐元）、健康與社會工作

---

<sup>2</sup> <http://www.dois.moea.gov.tw/content/pdf/102-59%E5%8C%88%E7%89%99%E5%88%A9102.10.21.pdf>

服務業為 151,400 福林（約合 523 歐元）、住宿及餐飲服務業為 139,700 福林（約合 483 歐元）。

## 二、勞工法令

匈牙利立法規定勞工最高工作時數、最高加班時數、強制休息時段、雇員合約制、基本休假日數、雇主與雇員的責任義務、禁止無故資遣等。匈牙利勞方可組公會，以爭取雇員應有權益，同時法令亦賦予勞方罷工的權利。

2010 年匈牙利通過法令（Government Decree 315/2010，XII. 27.）成立匈牙利國家就業局（National Employment Office，NMH），負責全國勞工事務，下設 20 個區域勞工中心（county labor center）。實務上，在匈牙利聘僱員工多請會計師公司或事務所辦理員工的稅務、保險及退休金等登記事宜。倘當地或外資企業有大量勞工需求，可向區域勞工中心提出勞工需求申請，該中心將協助勞工需求資訊刊登等服務。

匈牙利「勞工法」（The Labor Code, Act XXII of 1992）制定目的為保障勞工權益、促進就業與規範勞工與雇主關係。此外匈牙利亦與國際勞工組織（International Labour Organization, ILO）簽定相關協定，採納包括勞工集體協商權益、禁用童工等規定。

根據匈牙利勞工法，任何公司的員工均可組成工會，工會可提供關於員工權利與義務的資訊，而工會成員可代表員工與其雇主進行集體協商。當公司須至少資遣 10% 以上的員工時（至少 30 人），雇主須通知工會該事項。此外工會要求雇主提供有關員工權益的訊息，並有權監督雇主

所提供的工作環境。雇主也須允許工會發佈及傳遞與員工權益相關的訊息。

僱用匈牙利員工時，須準備勞動契約，勞動契約所訂定的條款須符合匈牙利勞動法的規定，否則將視為無效。而雇主可在與員工簽訂的勞動契約內載明加班費率，但基本上，一天工作時數不應超過 12 小時。

匈牙利雇主與員工須共同負擔社會保險費用，該費用包括退休金與健康保險。雇主每月須按員工薪資提撥 29%（24%為退休金，5%為健康保險）再加上固定提撥健康保險費 1,950 福林（約合 7 歐元）。自 2010 年起，雇主提撥比例將降至 26%（24%為退休金；2%為健康保險）。員工部分則須每月按薪資至少提撥 9.5%的退休金保險（有提撥上限）及 6%的健康保險（無提撥上限）。

在失業保險與職業訓練方面，匈牙利雇主每月須按員工薪資提撥 63%作為失業保險基金，1.5%作為職業訓練基金。員工則須提撥 1.5%作為職業訓練基金。自 2010 年起，雇主提撥至失業保險基金的比例降至 1%。自 2009 年 7 月 1 日起，若員工因身體疾病無法工作時，每年最多可申請 15 日的病假，且雇主在病假期間仍須支付 70%的薪資。病假超過 15 日者，則視員工投保年限，領取不同金額的薪資補貼（投保年限低於 2 年者，補貼 50%的薪資，高於 2 年者則補貼 60%）。但員工於領取補貼金額外，雇主仍須支付 1/3 的員工薪資，其餘金額由匈牙利政府基金補貼。

匈牙利雇主也可提供員工額外的補貼（fringe

benefit)，例如：膳食、小孩與員工通勤費用補貼等，該補貼金額在扣除可減免與免稅的補貼項目後，餘額適用分離課稅方式由雇主扣繳，稅率為 54%。

### 三、員工資遣

根據匈牙利勞工法，雇主不得任意解聘員工。員工若覺得遭受不公平解聘，可對雇主提起訴訟，即使其所服務公司已被其他公司收購，該員工仍然保有其訴訟的權利。雇主告知員工解聘的時間將隨員工年資而有不同，最低須在 30 至 90 日前通知員工有關解聘事宜。

## 匈牙利

### 度假打工勞動糾紛案件申訴、諮詢或救援資訊一覽表

項目	內容	備註
主管機關 (含網站、 電郵或電 話)	<p>匈牙利內政部</p> <p>網站：<a href="http://www.kormany.hu/en/ministry-of-interior">http://www.kormany.hu/en/ministry-of-interior</a></p> <p>電話：+36-1-441 1000</p> <p>電郵：<a href="mailto:ugyfelszolgalat@bm.gov.hu">ugyfelszolgalat@bm.gov.hu</a></p> <p>地址：1051 Budapest, József Attila utca 2-4</p>	
提出方式	以英文述明案由及申訴事項，再將書面文件送至我國駐匈牙利代表處，駐處將轉送匈方辦理。	
應備文件	當事人護照影本及聯絡資訊	
處理流程	匈牙利內政部偕相關單位共同研商解決，並以書面回復。	
大約處理時程	約 3 至 4 週	
是否提供免費語言翻譯及如何申請	無	
其他（含當地救援資訊）		